

# Il welfare DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE

## E.B.S. SUPPORTA LA MATERNITÀ E LA PATERNITÀ

L'E.B.S. in conformità da quanto stabilito dal CCNL, con riferimento all'art.74-quater, **garantisce integrazioni al reddito delle madri e dei padri** dipendenti dell'Industria Alimentare nel **periodo di astensione facoltativa post-partum** attraverso il **Fondo di Sostegno alla Maternità e Paternità**.

### › Cosa prevede il Fondo e a chi spetta

Il Fondo di Sostegno alla Maternità e Paternità prevede un **contributo assistenziale mensile** per le lavoratrici madri ed i lavoratori padri del settore dell'Industria Alimentare che decidano di avvalersi **dell'astensione facoltativa per maternità/paternità post-partum**, un contributo assistenziale mensile nel periodo di astensione fruito **fino al compimento del sesto anno di ciascun figlio**.

### › Quando spetta

Il diritto del lavoratore al **contributo assistenziale** spetta una volta l'anno con un **minimo di assenza continuativa di 30 giorni**. Superati i 30 giorni, il contributo può essere richiesto fino ad un **massimo di 180 giorni**, purché il periodo sia continuativo.

### › A quanto ammonta il contributo

L'importo corrisposto dall'Ente, comprensivo dell'indennità erogata dall'INPS per tramite del datore di lavoro a titolo di maternità/paternità facoltativa, non potrà essere comunque superiore al 100% della retribuzione mensile percepita dalla lavoratrice o dal lavoratore.

In considerazione della **gestione di tipo mutualistico dell'intervento assistenziale** verrà erogato **annualmente un importo in acconto e un conguaglio a saldo**, da liquidare a tutti i richiedenti aventi diritto, in base alle tempistiche definite nel Regolamento del Fondo di Sostegno alla Maternità e Paternità.

### › Come presentare la richiesta

La richiesta del contributo assistenziale è presentata dai richiedenti all'Ente attraverso l'apposita **modulistica** presente **nell'area dedicata al Sostegno alla Maternità e Paternità** sul sito istituzionale e corredata dagli allegati previsti. Il termine di presentazione della richiesta all'Ente è di **120 giorni** dalla data presentazione all'INPS della domanda di congedo parentale.

## E.B.S. SOSTIENE L'IMPEGNO CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

L'E.B.S., in conformità alla normativa vigente contro la violenza di genere e da quanto stabilito dal CCNL, **garantisce interventi di sostegno economico alle vittime di violenza di genere**, dipendenti dell'Industria Alimentare che abbiano intrapreso un percorso di uscita dalla violenza certificato dai servizi sociali del comune di appartenenza, dai Centri Antiviolenza o dalle Case Rifugio.

### › Le misure previste

Nel caso in cui la lavoratrice ottenga dal proprio datore di lavoro il trasferimento ex articolo 40 Ter lettera E) del CCNL presso altra sede della medesima ditta che comporti l'effettivo cambio di stabile dimora e/o di residenza, collegato al percorso di emancipazione ed autonomia intrapreso, si prevede:

- **Contributo alle spese di viaggio e trasloco;**
- **Contributo mensile al canone di locazione per i primi sei mesi;**

Nei casi in cui la lavoratrice effettui un trasferimento che comporti l'effettivo cambio di stabile dimora e/o di residenza, collegato al percorso di protezione intrapreso e il datore di lavoro non possa garantire il ricollocamento lavorativo presso altra unità produttiva ex articolo 40 Ter lettera E) del CCNL adiacente al luogo individuato, in aggiunta alle misure suindicate, è messo a disposizione dall'Ente un

- **Servizio di ricollocamento lavorativo** svolto da agenzie autorizzate.

### › Gli impegni previsti

Il Fondo garantisce inoltre un **sostegno economico ai Centri antiviolenza o alle Case Rifugio** per ogni lavoratrice assistita a cui spettano le agevolazioni previste all'art. 40 Ter del CCNL.

Tra le altre misure, l'E.B.S. si impegna a **promuovere attività di prevenzione e sensibilizzazione** rivolte alle lavoratrici e ai lavoratori delle aziende del settore alimentare.

## E.B.S. PROMUOVE STUDI E RICERCHE DEL SETTORE DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE

L'E.B.S., tra le sue attività istituzionali, promuove **attività di analisi, studio e ricerca su temi ed opportunità funzionali allo sviluppo del settore dell'Industria Alimentare**. Le Ricerche ed i Progetti realizzati dalle Organizzazioni Sindacali e Datoriali, intendono costituire un patrimonio di dati, informazioni ed indirizzi programmatici a supporto delle Lavoratrici, dei Lavoratori e delle Aziende.

### › Studi e ricerche realizzati

Tale patrimonio comune è a disposizione delle aziende, dei lavoratori e delle lavoratrici al fine di creare una più diffusa conoscenza del settore in ambito sindacale e non solo.

### Scopri i progetti



## E.B.S. FACILITA LE AZIENDE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

L'E.B.S. assicura **servizi ed interventi di sostegno** a favore delle aziende dell'Industria Alimentare, delle lavoratrici e dei lavoratori, **finalizzati allo sviluppo di un modello di formazione continua** orientata a garantire il **raggiungimento di standard metodologici e organizzativi**.

### › I servizi previsti

- Condivisione e validazione dei Piani Formativi di Settore a valere sugli avvisi di Fondimpresa da parte del **Comitato Tecnico Permanente a carattere paritetico per la formazione dell'Industria Alimentare**, interlocutore istituzionale e facilitatore di imprese e soggetti attuatori, in conformità all'art. 1 quinquies CCNL;
- Servizi finalizzati a facilitare l'aggiornamento e l'acquisizione di conoscenze per le Lavoratrici ed i Lavoratori come la **piattaforma dedicata alla formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro**.

📍 Via G. B. Morgagni, 33 - 00161 Roma  
🌐 [www.ebsalimentare.it](http://www.ebsalimentare.it)

**Amministrazione:**  
☎ +39 06.98968158  
✉ [amministrazione@ebsalimentare.it](mailto:amministrazione@ebsalimentare.it)

**Sostegno Maternità/Paternità:**  
☎ +39 06.98374811  
✉ [maternita@ebsalimentare.it](mailto:maternita@ebsalimentare.it)

**Formazione:**  
☎ +39 06.98968158  
✉ [formazione@ebsalimentare.it](mailto:formazione@ebsalimentare.it)